

La Direzione della **FAB S.r.L.** conscia del **contesto** in cui opera, delle esigenze delle **parti interessate** e dell'importanza del **Cliente** quale fondamentale, e vitale patrimonio dell'Azienda, ha deciso di attuare un **Sistema di Gestione per la Qualità** in grado di **gestire i rischi** e le **opportunità** correlate ai propri processi, riconoscendo che la **Sicurezza** e la tutela della **Salute dei lavoratori** e dell'**Ambiente** è un proprio obiettivo strategico.

FAB S.r.L. è impegnata nel miglioramento continuo dei suoi processi in funzione delle prescrizioni specifiche dei Clienti del settore Automotive e non, della **Specifica Tecnica IATF 16949:2016**, della **ISO 9001:2015** sempre nel rispetto delle disposizioni legali vigenti in materia ambientale e salute e sicurezza dei lavoratori, ed in **conformità al codice etico di cui l'azienda si è dotata**.

Per mantenere e migliorare il proprio successo nel mercato ove opera, deve:

1. mantenere il livello di soddisfazione e fiducia dei Clienti e dei Consumatori sulla **qualità**, sul rispetto dell'**ambiente** esterno e sulla **salute** e **sicurezza** dei propri collaboratori;
2. essere sempre **conforme** in tutte le singole attività alla **legislazione**, alla **normativa** in vigore ed al proprio **codice etico**,
3. operare con un grado di **efficienza** tale da poter offrire i prodotti ad un rapporto qualità/prezzo competitivo rispetto alla migliore leale concorrenza;
4. adottare misure di **prevenzione** come priorità alle misure correttive per l'ambiente e per la salute e sicurezza dei propri collaboratori
5. ricercare la **standardizzazione** dei processi produttivi per assicurare costantemente il livello di qualità proprio dell'Azienda, ed aumentare la **competitività** e **redditività** aziendali;
6. mantenere un buon grado di **coinvolgimento**, **motivazione**, **consapevolezza** e **competenza** dei propri Collaboratori, all'interno di un rapporto di assoluta trasparenza e piena comprensione delle problematiche reciproche;
7. **investire** nel continuo ammodernamento delle linee e degli impianti, **innovando** i processi di lavorazione e produzione, **riducendo** gli impatti ambientali ed i rischi per la salute e sicurezza dei propri collaboratori;
8. assicurare un livello di **attenzione** e di **servizio** adeguati alle esigenze ed aspettative dei Clienti.
9. Una continua comunicazione con le **parti interessate**, sia interne che esterne all'organizzazione, anche per mezzo delle esposizione nella bacheca, il sito Internet od altre forme, in funzione del destinatario e dei contenuti.

L'Azienda ha quindi deciso di:

- a) implementare, mantenere attivo e migliorare nel tempo un **Sistema di Gestione per la Qualità, Salute e Sicurezza sul lavoro** in accordo alle prescrizioni delle Norme di riferimento, dotando l'intera struttura della capacità di operare, in ogni fase lavorativa, con metodologie proprie di gestione per la **qualità, la salute e la sicurezza** sul lavoro in modo da ridurre, eliminare e soprattutto **prevenire** eventuali non conformità o carenze di qualità di prodotto o di servizio, ridurre i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro e l'ambiente;
- b) creare al proprio interno un **impegno collettivo** per la qualità, salute e sicurezza sul lavoro attraverso il coinvolgimento, la partecipazione, la formazione e l'addestramento di tutto il Personale mettendo a disposizione le risorse economiche e umane necessarie al funzionamento;
- c) stabilire che responsabilità nella gestione della Salute Sicurezza sul lavoro riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- d) consolidare e migliorare il rapporto di **collaborazione e comunicazione** con i propri **Clienti e Fornitori ed enti esterni di controllo**;
- e) definire, rinnovare e rendere noti alle Funzioni interessate chiari **obiettivi** misurabili per il miglioramento continuo della qualità, della salute e sicurezza sul lavoro;
- f) valorizzare ogni singola **Persona** nel proprio ambito lavorativo, garantendo un'etica nel lavoro e contrastando fermamente qualsiasi forma di discriminazione nei confronti del Personale;
- g) riporre la massima attenzione in materia di **ambiente salute e sicurezza** sul luogo di lavoro;
- h) verificare periodicamente il proprio sistema di gestione per garantire il rispetto della politica e alle norme e leggi ad esso applicabili;

La Direzione Generale

Bedin Luciano